



# **CITTA' DI GIULIANOVA**

**PROVINCIA DI TERAMO**

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**2015**

## Premessa

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione dà conto dei risultati conseguiti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

L'art. 72 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dispone che la rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione di una Relazione sulla performance finalizzata alla presentazione dei risultati conseguiti agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi anche in adempimento di quanto previsto dalla legislazione vigente.

La Relazione sulla performance viene pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza.

Il ciclo di gestione della performance, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e assegnazione premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio.

La Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Al pari del Piano Esecutivo di Gestione, il rapporto è approvato dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Infine, ai sensi dell'art. 14, commi 4, lettera c), e 6, del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto stesso e successive modifiche ed integrazioni.

## Il contesto di riferimento

L'attività del Comune di Giulianova nel corso del 2015 è stata caratterizzata da forti difficoltà sia sul piano delle risorse, a causa delle manovre finanziarie che hanno imposto decisi tagli ai bilanci degli Enti Locali, sia per l'applicazione delle norme, oggetto di interpretazione spesso contraddittorie.

Alla riduzione delle risorse in bilancio si sono aggiunte le misure restrittive specifiche sul trattamento economico individuale e più in generale sulla spesa di personale. In particolare ci si riferisce alla riduzione delle spese per missioni, formazione, contrattazione decentrata integrativa, lavoro flessibile. Per quanto riguarda la Contrattazione decentrata integrativa, si sono chiuse positivamente le trattative con le organizzazioni sindacali per quanto riguarda il comparto; gli accordi raggiunti recepiscono l'affermazione del principio della meritocrazia di cui al D.Lgs. n. 150/2009 con il contenimento della spesa richiesto dalle attuali normative sul pubblico impiego.

## **I criteri della valutazione per l'anno 2015 delle prestazioni dirigenziali**

Per la valutazione delle prestazioni dirigenziali dell'anno 2015 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha applicato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance e sistema premiante del Comune di Giulianova approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 111 del 29/06/2015.

Con riferimento al raggiungimento degli obiettivi nel Piano Esecutivo di Gestione, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha raccolto e visionato le schede obiettivi confrontando i risultati raggiunti con i valori attesi approvati dalla Giunta il 26/11/2015 nel documento Piano Esecutivo di Gestione (cfr. deliberazione n. 201).

Sulla base di quanto emerso dalle schede di valutazione relativa al raggiungimento dei risultati è stato redatto il presente documento che conclude il ciclo di gestione della performance per l'anno 2015.

### **Schede obiettivi**

#### **Piano Esecutivo di Gestione - Esercizio finanziario 2015**