



# CITTÀ DI GIULIANOVA

Provincia di Teramo

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta in data : 29/06/2015

Atto n. 111

**OGGETTO:** SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E SISTEMA PREMIANTE DEL COMUNE DI GIULIANOVA

L'anno DUEMILAQUINDICI, il giorno VENTINOVE, del mese GIUGNO, alle ore 1315 nella consueta sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

MASTROMAURO FRANCESCO	SINDACO	P	
CAMELI NAUSICAA	VICE SINDACO	P	
DI GIACINTO NELLO	ASSESSORE	P	
RUFFINI FABIO	ASSESSORE	P	
VERDECCHIA KATIA	ASSESSORE	P	
GUIDOBALDI PIERANGELO	ASSESSORE	P	

ne risultano presenti n. 6 ed assenti 0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Marini Daniela

Il Signor MASTROMAURO FRANCESCO in qualità di Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sul ripetuto oggetto.

## La G.C.

Preso atto che il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega Parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva

rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall' art. 16, comma 2, laddove si prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.";

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

– le Amministrazioni pubbliche, nell' ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell' interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l' erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

– ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all' amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell' art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell' Ente;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009, il Comune di Giulianova, con deliberazione della Giunta Comunale n. 290 del 30/12/2010, e successive modifiche ed integrazioni, ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento, ossia la cosiddetta "macro-organizzazione", ai principi della normativa citata, attraverso l'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che al Titolo VIII contiene disposizioni regolamentari in materia di valutazione e premialità del personale;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell' Ente, di cui all' art. 16 del Regolamento citato, ha definito, nell' ambito delle proprie competenze, un modello applicativo per la misurazione e valutazione della performance e sistema premiante;

Preso atto che:

– il citato modello è stato inviato tramite e-mail alla dirigenza in data 09/06/2015;

– il suddetto documento, in data 17/06/2015, è stato trasmesso tramite e-mail alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U. per consentire la necessaria informazione ed eventuali osservazioni, ed alle medesime è stato comunicato nel corso di riunione della delegazione trattante, in data 25/06/2015, che il nuovo sistema sarebbe stato adottato dalla Giunta con propria deliberazione;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall' ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell' integrità e della trasparenza dell' azione amministrativa;

Ritenuto, in questa sede, di recepire il modello proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed approvare, ai sensi dell' art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, e dell' art. 66, comma 2, del vigente Regolamento sull' ordinamento degli uffici e dei servizi, il "Sistema di

misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Giulianova” , quale strumento utile e necessario al fine di consentire all' ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un' ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Precisato che il suddetto “ Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Giulianova” entrerà in vigore già dal 2015 e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/ formazione dello strumento tra i dirigenti ed il personale delle categorie;

Precisato che per l' anno 2015 verranno applicati i nuovi strumenti di valutazione e si procederà alla elaborazione delle graduatorie finali, senza però collocazione dei dipendenti nelle fasce del nuovo sistema di valutazione, in conseguenza del rinvio legislativo;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, ai sensi dell' art. 49 del Decreto Legislativo 18/ 8/ 2000, n. 267 non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell' azione amministrativa, reso dal Dirigente dell' Area Finanza, Programmazione e Controllo, a norma degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/ 2000, che, allegato a questo atto, ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, ai sensi dell' art. 49, comma 1, non è necessario il parere contabile in quanto l' atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

all' unanimità dei voti resi in forma palese ed accertati nei modi di legge

#### D E L I B E R A

1. approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il “ Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Giulianova” , come proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

2. dare atto che il suddetto sistema entrerà in vigore nel 2015 e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/ formazione dello strumento tra i dirigenti ed il personale delle categorie;

3. dare la massima diffusione ed informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell' ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS./ R.S.U.;

4. dare atto che per l' anno 2015 verranno applicati i nuovi strumenti di valutazione e si procederà alla elaborazione delle graduatorie finali, senza però collocazione dei dipendenti nelle fasce del nuovo sistema di valutazione, in conseguenza del rinvio legislativo;

5. dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile.

La G.C.

al fine di consentire la tempestiva applicazione del sistema di valutazione in argomento, all' unanimità dei voti resi in forma palese ed accertati nei modi di legge

#### D E L I B E R A

dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/ 8/ 2000, n. 267.



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

**Avv. Francesco Mastromauro**

**Il Segretario Generale**

**Dott.ssa Daniela Marini**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno \_\_\_\_\_ per rimanervi quindici giorni consecutivi. (art. 124, c.1, del T.U. 18.08.2000, n. 267).

Giulianova, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Generale**

**MARINI DOTT.SSA DANIELA**

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a tutti gli effetti a termini :

- Del III comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, essendo trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione sopra certificata;
- Del IV comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Giulianova, li 29/06/2015

**Il Segretario Generale**

**Dott.ssa Daniela Marini**